

VAN DE BIBLIOTHEEK.

Lijst van aanwinsten van de bibliotheek.

Blankenstein, A. H. G. — Insluiten van drukvormen	VDH E-2152
Hagelen, H. G. — Handleiding voor de toepassing van de inkomsten- en loonbelasting op levens- en pensioenverzekering	VDH D-2153
Bakker, Dr. O. — Bedrijfshuishoudkunde, deel I	VDH E-2154
Lichtenauer, Mr. W. F. — De nieuwe regeling van de Kamers van Koophandel en Fabrieken	VDH J-2155
Groot, C. J. de — Cursus Tijdschrijverij	VDH A-2156
Aisberg, E., Zoo — werkt de radiol	VDH A-2157
Kuiper, Dr. T. en Drs. H. van Eeden — De psychologie van den organisator	VDH G-2158
Leeszaaljaarboekje 1941	VDH E-2159
Gasbranders, Gasstichting — Den Haag	VDH B-2160
Bruyn, Dipl. Ing. R. de — Smering en smeermiddelenbesparing in de Grafische Industrie	VDH E-2161
	DE BOER.

EXAMEN TIJDSCHRIFTERIJ.

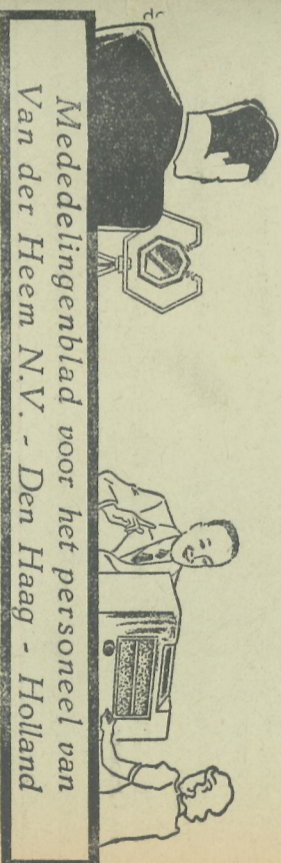
Aan het op 5 September j.l. afgenomen examen voor tijdschrijver werd deelgenomen door 17 cursisten. Geslaagd zijn de heren:

G. Albers	afd. montage (met lof)
J. Smit	afd. montage (met lof)
P. Schooneveld	afd. stempelmakerij
J. G. van Doorn	afd. stempelmakerij
C. den Heijer	afd. meubelmontage
J. J. v. d. Leeden	afd. montage
Th. J. Smeenk	afd. inkuiperij
C. Oosthoek	afd. loonadministratie
J. Jansen	afd. kostprijs
J. P. Lokkerbol	afd. kostprijs
G. Ubink	afd. drukkerij

De heer D. Kliphuis was wegens ziekte verhinderd.
Aan de geslaagden zal een diploma worden uitgereikt dat geldt als practijkdiploma, zodat zij hiervoor salarisverhoging ontvangen.

Hiervan 950 exemplaren gedrukt in eigen drukkerij.

De
V.D.H.
omroep



No. 49

Vrijdag 16 October 1942

TIEN PUNTEN TER OVERDENKING VOOR AFDELINGSCHIEFS EN HUN STAF.

1. **Betracht de uitsterfte zuinigheid met materiaal.**
Tracht de uitval te drukken en probeert te repareren, alvorens afgekeurde onderdelen in de remplace te geven. Remplace betekent verlies voor Uw afdeling.
2. **Vermijdt wachttijden.**
Wachtende mensen betekenen verlies voor Uw afdeling.
3. **Laat eenvoudig werk niet door geschoold personeel verrichten.**
Geschoold personeel moet zijn bekwaamheid gebruiken voor moeilijk werk.
4. **Vermijdt ongetarifeerd werk.**
Ongetarifeerd werk betekent verlies voor Uw afdeling.
5. **Werk volgens analyseblad.**
Het verrichten van meer werkzaamheden, ook al worden deze alsnog getarifeerd, betekent verlies.
6. **Brengt de indirecte uren terug.**
Verkleining van het aantal indirecte mensen en werkzaamheden maakt de firma concurrerder.
7. **Zorgt dat Uw personeel premie verdient.**
Bijbelalingen betekenen verlies voor Uw afdeling.
8. **Komt Uw planning na.**
Achterstand op de planning gaat altijd gepaard met verliezen.
9. **Verlaagt Uw onkosten.**
Weest zinig met hulpmaterialen en electriciteit. Onderhoudt Uw machines en gereedschappen goed. Het bespaart U reparatiekosten.
10. **Handhaaft de discipline in Uw afdeling.**
Voorkom onnodig geloop en geklets, het komt de firma en Uw personeel beiden ten goede.

I. P. G. ZAAYER.

DE OMROEP

kondigt met veel genoegen aan :

- 1 De geboorte van Robert, zoon van J. M. de Heer, afd. Gereedschapmakerij op 20 Sept. jl.
- 2 De geboorte van Hans, zoon van F. H. Ploos van Amstel, afd. Stempeltekenkamer, op 24 September jl.
- 3 De geboorte van Wiegert, zoon van J. Fortuin, afd. Erres Service, Amersfoort, op 27 Sept. jl.
- 4 Het huwelijk van H. Holman, afd. Tijdschrijverij, met Mejuffrouw L. de Weerd, op 16 October f. l.
- 5 Het huwelijk van A. Vleggeert, afd. Codering, met Mej. W. de Boer op 4 November a.s.



394

BIJ EEN AFSCHEID.

Onderstaande inzending werd ons uit de Montage toegezonden. Hoewel ons Mededelingenblad eigenlijk niet voor zulke „plaatselijke” berichten bestemd is, nemen wij dit stukje bij wijze van uitzondering op, omdat er uit blijkt hoe goed de stemming aan de radiobanden is. Komt het niet elke dag voor dat een meisje dat ruim 5 jaar bij ons gewerkt heeft, de zaak wegens huwelijk verlaat, dat zij als afscheid haar gehele band tractaent is zeker wel iets bijzonders!

Dit gebeurde een dezer dagen. Helaas was de bruid, Mej. A. van Peursen, niet meer in de stad en iedereen heeft het zeer zeker betreurd, dat zij zelf bij dit afscheid niet in ons midden kon zijn, maar het was gezellig dat haar moeder deze bijeenkomst meemaakte en haar dochter dus uitgebreid verslag kan sturen.

De beide radiobanden hebben op deze manier het huwelijk van Mej. van Peursen wel op zeer ongedachte wijze gevierd; de Hr. Jense heracht de bruid en dankte uit aller naam Mevrouw van Peursen voor de heerlijke en zeer onverwachte tractatie.

Als herinnering aan haar werk aan de radioband zal aan Mej. van Peursen een foto gestuurd worden van alle collega's, waarmede zij zo lang heeft samengewerkt.

2

12 1/2 JAAR IN DIENST

L. Krul
Meubelmontage
1 November 1942.



390

VAN DE MEDEDELINGENBORDEN.

- Nr. 230 Betreffende werktijdenverandering
Afd. Arbeid — Hr. den Hartogh.
Alle doorlopende verlofbrieven zijn vervallen.
- Nr. 231 Betreffende V.O.L.A.
Afd. Organisatie — Hr. Veldkamp.
Aankondiging betreffende gehouden jaarvergadering.

VDH - MEDEDELINGEN

- Nr. 233 Betreffende Prijsvraag Ideeënbus
van Ideeëncommissie — Ir. van Emden.
De in VDH-Omroep nr. 47 op pagina 8 gepubliceerde prijsvraag voor een embleem voor onze ideeënbus heeft veel tekennemen in beweging gebracht.
Wij willen nu graag binnenkort een beslissing nemen en delen daarom mede, dat na Maandag 26 October a.s. geen gelegenheid tot inzending meer bestaat.
- Nr. 234 Betreffende muziekavondje
van afdeling Sociale Zaken — Hr. den Hartogh.
Hr. van der Poel, afd. Gereedschapmakerij voelt er veel voor muziekavondjes te organiseren; vooral Hawaian- en cowboymuziek hebben zijn belangstelling. De Directie stelt ons zaaitje gaarne eenmaal per week hiervoor ter beschikking.
Hr. van der Poel ziet de aanmeldingen van liefhebbers met gitaar, mandoline, banjo, mondharmonica (mits goede), accordeon enz. gaarne tegemoet.
- Nr. 236 Betreffende vrijwilligers E.H.B.O.-ploeg
Van afdeling Huisvesting — Hr. Caron.
Voor het samenstellen van een nieuwe E.H.B.O.-ploeg hebben wij zowel vrouwelijke als mannelijke vrijwilligers nodig. Zij dienen zich belangeloos beschikbaar te stellen en in hun vrije tijd de nodige oefeningen mee te maken. Bij voorkeur wachten wij aanmeldingen van degenen, die reeds in het bezit van een E.H.B.O.-diploma zijn. Aanmelden bij Hr. de Geus, afdeling Huisvesting.

3

Nr. 237 Betreffende Boterhampapier van afdeling Drukkerij — Hr. Ubbrink.

Het aantal liefhebbers voor dit papier is zo groot geworden, dat wij van ons oorspronkelijk aanbod van 100 vel per persoon moeten afzien willen we althans een ieder in de gelegenheid stellen er van te profiteren. De verkrijgbare hoeveelheid zal daarom worden verlaagd tot 80 vel per persoon, en de kosten dienstgevoige op f 0,28. De aflevering zal geschieden a.s. Donderdagmiddag 22 October van 12.30—13.30 uur in de fabriekscantijne voor fabriekspersoneel. Vrijdagmiddag 23 October a.s. van 13.30—14.00 uur in de kantoorcantine voor het overige personeel.

DE STERRENWACHT MELDT

Zo in de loop der jaren zijn in onze Omroep een aantal rubrieken opgenomen, die hun bestaanrecht wel bewezen hebben.

Vandaag stellen wij U voor de rubriek „de sterrenwacht meldt:” onder welk hoofd belangrijke promoties, indiensttredingen en het vertrek van personen die belangrijke promotie maken, zullen worden opgenomen.

Door deze rubriek worden de nieuwelingen dus aan het gehele personeel voorgesteld, iets, waartoe vroeger geen gelegenheid was. Waarom „de sterrenwacht”? Wel, als wij zo van uit ons raam over de groene Binckhorst kijken, zien wij voor ons het uitbreidingsplan van s-Gravenhage, dat deze polder zal veranderen in een waar astronomisch lustoord: Saturnusstraat, Planeetkade, Zonweg, Komeetstraat. Wij voelen ons dan als een astronoom die vanuit zijn sterrenwacht het heelal beziet. Dan heeft de naam nog een symbolische betekenis: ook wij zien vanuit onze sterrenwacht het opkomen en verschieten van sterren, zelfs ontdekken wij nieuwe sterren. Tracht daarom zo te schitteren dat de aandacht van onze astronoom op U wordt gewestigd, dat hij zijn grote kijker op U richt en Uw naam in deze rubriek doet verschijnen als zijnde een nieuw ontdekte ster.

Onze dienst verlieten:

De Heer W. H. Clowting van afd. Kas. Hij vertrok op 30 September en aanvaardde een functie als assistent-accountant bij de Rijksaccountantsdienst. Hij is ruim 5 jaar bij ons in die functie geweest; onze beste wensen vergezellen hem.

De Heer W. N. Coenen van afd. Loonadministratie, allen welbekend, verliet onze dienst op 30 September; hij werd afdelingschef bij het Rijksbureau voor de Voedselvoorziening. Onze beste wensen vergezellen dezen jovialen medewerker.

De Heer M. J. Dreese, afd. Bibliotheek, werd benoemd tot bibliothecaris en chef van het archief bij het Nederlands Binnenwaarbureau.

Hoewel hij slechts kort bij ons in dienst is geweest, kennen wij hem als den samensteller van de sedert kort verschijnende literatuurverzichten.

Ook hem wensen wij veel succes.

In dienst trad:
De Heer C. J. E. Bénard, die zich als opvolger van den Heer Dreese speciaal zal wijden aan technische literatuurdocumentatie.

De Heer Bénard is M.T.S'er en hij zal speciaal de technische mensen in ons bedrijf van veel nut kunnen zijn.

UIT DE IDEEËNBUS.

De ideeënbus bloeit, dat kunnen wij zonder overdrijving constateren wanneer wij de balans opmaken.

Van 15 Augustus toen de eerste inzending binnenkwam tot 30 September, in 1½ maand dus, werden er 54 voorstellen ingezonden. Hiervan werden er 18 beloond, dat is 33%, hetgeen een goed gemiddelde is.

In totaal werd aan beloningen f 92,50 uitgekeerd, gemiddeld dus f 5,— per voorstel.

Onze beste „klanten” zijn tot dusverre geweest Hr. Isbrücker Metaalwaren en Hr. Vogelsang Montage, die f 22,— resp. f 20,— aan beloningen in de wacht wisten te slepen.

Hier volgen nog de namen van hen, die het laatst beloond zijn:

Hr. Vijn, Gereedschapmakerij	f 5,—
Hr. Schlee, Slijperij	„ 6,—
Hr. Twiss, Metaalwaren	„ 3,—
Hr. Riel, Technisch Bureau	„ 3,—

DE IDEEËNCOMMISSIE.



DAARVOOR ZIJN UW IDEEËN NODIG

Werk ze uit... en werd ze wij!

DE IDEEËNBUS

BETROUWING VOOR AARBEID EN MATERIAALBESPARING



388

K. Isbrücker
Metaalwaren.

De man, die in 1½ maand tijds f 22,— uitgekeerd kreeg voor zijn ideeën.

Een voorbeeld ter navolging.

KEURINGEN.

Er is dezer dagen verschild van mening gerezen over de uitleg van het artikel over keuringen in VDH-Omroep nr. 47 dd. 18 September.

Iemand, die als ziek naar huis was gestuurd, meende dat hij niet alleen na 3 dagen recht had op de uitkering van Centraal Beheer, zijnde 80% van het gemiddelde loon, doch ook op een aanvulling tot 100% van het loon en uitbetaling van de eerste 3 dagen.

Deze bedoeling hebben wij er natuurlijk nooit in willen leggen, daarom zetten wij de zaak hieronder nogmaals uiteen:

Iemand, bij wien een begin van huidaandoening wordt ontdekt, wordt als ziek zijnde naar huis gestuurd.

Nu zijn er twee mogelijkheden:

- a. Centraal Beheer beschouwt dit ook als een ziektegeval en geeft uitkering. Deze uitkering bedraagt 80% van het loon; over de eerste drie dagen wordt geen uitkering gegeven.
- b. Centraal Beheer weigert uitkering. Na controle door onzen fabrieksarts, Dr. H. Robers, kan de persoon dan weer aan het werk gaan. In dit geval ontvangt hij/zij 100% uitkering over de verzuimde uren.

SOCIALE ZAKEN

OVER ONS WERK.

Dikwijls berekenen ons van de zijde van het personeel verzoeken of voorstellen, die er op wijzen, dat de verhouding fabriek/personeel een ieder niet geheel duidelijk is.

Daar ons personeel grotendeels uit jonge mensen bestaat, voor wie Van der Heem N.V. misschien de eerste werking is, willen wij de Omroep benutten om enige gedachten daarover bekend te maken.

U bent hier in dienst om hetzij direct of indirect mede te werken aan de productie. Een fabriek is geen philanthropische instelling die zich ten doel stelt een aantal mensen aangenaam bezig te houden en daarom moogt U niet verwachten, dat het bedrijf er slechts is om U alle mogelijke service en comfort aan te bieden. De productie komt op de eerste plaats; het is echter uit sociaal oogpunt bezien niet te dulden, dat het personeel zijn arbeid verricht in lokalen, waar alleen maar rekening werd gehouden met een vlotte productie en waar aan het personeel verder geen aandacht werd geschonken.

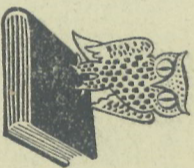
Die toestanden hebben vroeger ook bestaan; als een arbeider uit 1880 onze fabriek had kunnen bezichtigen, zou hij versteld hebben gestaan over de voortreffelijke inrichting, want kleine lokalen, cantines, verbankamer, gemakkelijke stoelen, centrale verwarming, ventilatie, zindelijk toiletten, kende men toen vrijwel niet.

Door de Directie is aan dit alles veel ten koste gelegd en het minste wat zij wel kan verlangen is dat het personeel het zal waarderen en alles zindelijk zal houden.

Dit alles is echter middel en geen doel.

Het doel van ons bedrijf is en blijft goed en goedkoop te produceren. Er zal weer een tijd komen, dat het publiek een Ernas radio of stofzuiger slechts dan wil hebben, als deze zowel in kwaliteit als prijs aantrekkelijker zijn dan de radiotoestellen en stofzuigers van de concurrentie. Aan die verbetering van de productie kan ieder medewerken — denk slechts aan de ideeën bus —; ieder moet medewerken, het gaat om ons bestaan.

KROON.



CURSUSSEN VOOR ZELFSTUDIE.

Een belangrijke cursus, waarvan wij veel plezier hebben gehad, vraagt thans onze aandacht.

Cursus No. 8.

Wettelijke cursus, gericht op zelfkennis, mensenkennis en personeelsselectie van het Psychologisch Instituut der Vrije Universiteit te Amsterdam in 20 lessen op tien achtereenvolgende Maandagmiddagen in 1942 gegeven.

Op ons verzoek organiseerde het Psychologisch Instituut, waar zovelen onzer zijn getest, een cursus ten behoeve van het personeel van ons en andere bedrijven, dat met de aanneming van personeel is belast.

Onzerzijds namen hieraan de Heren Colijn en Van den Berg deel. Bovendien hebben de Heren De Jong, den Hartogh en Kroon deze cursus gevolgd.

In de lessen werden aan de hand van het boek van Dr. J. Waterink, *Ons Zieleleven*, 2e druk, de volgende onderwerpen behandeld:

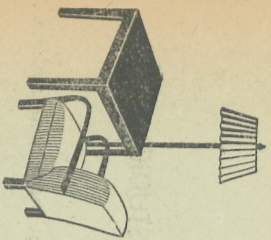
1. Prof. Waterink — Inleiding: Hoe volg ik deze cursus met profijt?
2. Drs. Wijngaarden — Algemene Psychologie. Gewaarwording en geheugen.
3. Drs. Wijngaarden — Alg. Psychologie. Denken en intelligentie.
4. Drs. Wijngaarden — Ag. Psychologie. Voelen en willen.
- 5 en 6. Drs. Wijngaarden — Karakterologie; Historisch overzicht; de opbouw van het karakter.
- 7 en 8. Mr. v. d. Graaf — De betekenis van enkele psychologische scholen voor de praktische karakterologie.
- 9 en 10. Drs. Wijngaarden — Enkele grensgevallen der Psychopathologie.
11. Mr. v. d. Graaf — Psychotechniek; Historische ontwikkeling, analyse van vakken en beroepen.
12. Mr. v. d. Graaf — Psychotechniek; De gang van het onderzoek.
13. Mr. v. d. Graaf — Psychotechniek; De hulpmiddelen bij het karakterologisch onderzoek.
14. Prof. Waterink — Oefeningen en vermoelbaarheid.
- 15 en 16. Mr. v. d. Graaf — De praktijk der personeelsselectie.
- 17 en 18. Prof. Waterink — Omgang met personeel.
19. Prof. Waterink — De psyche der werkende vrouw.
20. Prof. Waterink — Voorbeelden van de afhandeling van sollicitanten.

Van deze cursus is in de bibliotheek aanwezig: het leerboek, een aantal door het Psychologisch Instituut verstrekte uittreksels en de serie door de deelnemers gemaakte verslagen.

Wij somden de gegevens voor deze cursus niet op als aanbeveling aan een ieder om deze uit de Bibliotheek te lenen en de gehele cursus even „door te werken“. Daarvoor is zij veel te zwaar en zou een goede studieleiding nodig zijn.

Wel is het te doen om — wanneer U op een bepaald onderwerp eens wat dieper in wilt gaan — hiervoor een onderdeel van de cursus nader te bestuderen. Dit bevelen wij U dan ook gaarne aan.

GERH. H. P. VELDKAMP.



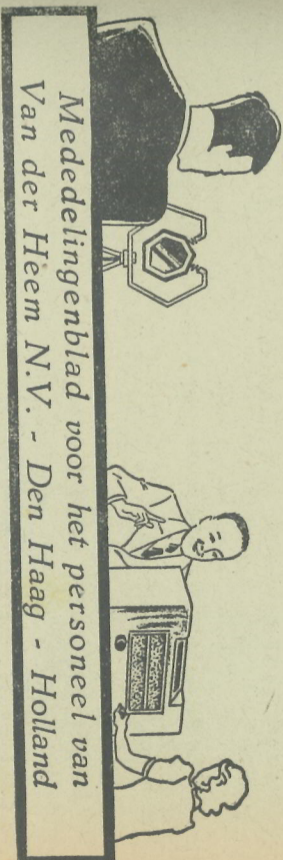
VAN DE BIBLIOTHEEK.

Lijst van aanwinsten.

- Buiskool, Dr. H. E. — Het ontstaan en de vorming van nieuwe woorden
Statistiek der Rijksfinanciën 1941
H-2162
D-2163
- Ubbink, G. — Kostprijsberekening drukkerij
A-2168
- Ford, H. — Und trotzdem vorwärts
A-2169
- L'Orange — Der Hersteller Ring
E-2170
- Kruger, N. J. — Zôô ontstaat een cliché
W-2171
- A.W.F. — Wirtschaftlichkeit von Vorrichtungen
B-2172
- Hoogendijk, C. — Bestek, materiaalstaat, begroeting
F-2173
- Leidraad voor den aanleg en een veilig bedrijf van elektrische sterkstroom-
installaties in fabrieken en werkplaatsen, deel I: lage spanning
B-2174
- Deel II: hoge spanning
B-2175
- Modellen voor kraanboeken
B-2176
- Ontwerp keuringsvoorschriften voor metalen Mechanische beproeving, deel I:
Algemeene proeven
B-2177
- Fayol, H. — Allgemeine und industrielle Verwaltung
E-2178
- Uit de lade van de schrijftafel van Hr. Du Jardin is een voorschrift „Handleiding voor de Loon-
verantwoording no. 46” verdwenen. Mocht iemand dit voorschrift in zijn bezit hebben, dan
verzoeken wij hem, het zo spoedig mogelijk naar de bibliotheek terug te sturen.

Hiervan 950 exemplaren gedrukt in eigen druk.

De **V.D.H.** *Omroep*



Mededelingenblad voor het personeel van
Van der Heem N.V. - Den Haag - Holland

No. 50

Vrijdag 6 November 1942

DE BLIK VOORUIT!

Vijftig maal een VDH-Omroep — het was van het eerste nummer af de be-
doeling: een regelmatig verschijnend personeelsorgaan — niet een ééndags-
vlinder.

Het is gelukt, al heeft het veel moeite gekost. Een ander artikelje in dit nummer
geeft daar het bewijs van. En nu?

Doorgaan! Al zal het moeite blijven kosten, al is het nog oorlog en dienen we
ons nog meer in het papierverbruik te beperken.

Toch doorgaan! Zij het met enige wijziging.

Wijziging in de medewerking — het blad moet nog meer de geest van het
bedrijf weerspiegelen, ieder moet op zijn tijd voor een berichtje zorgen. Maar
dat is dan ook voldoende — een kort berichtje, dat iedereen interesseert — de
redactie giet het wel in de juiste vorm.

Wijziging ook in de redactie — de Heren Kroon en Ubbink, die de laatste tijd
steeds meer de uitgave verzorgden, zullen dit van het volgende nummer af
definitief doen; de Heer Kroon zorgt voor de inhoud, de Heer Ubbink voor het
uiterlijk en de indeling.

Vijftig maal de VDH-Omroep en thans: doorgaan!
Doorgaan onder nieuwe leiding;
van hen een „beleid aanbevelend”,
van mij — voor Uw medewerking en belangstelling — hartelijk dank!

GERH. H. P. VELDKAMP.